

このサービスは、貴社のリスクマネジメントとして、従業員の健康維持増進のための取り組みの現状について、客観的にご確認いただく際の参考資料としてご提供するものです。診断項目は、企業における従業員の健康維持増進のための取り組みのすべてを網羅するものではありません。弊社の許可なくこの資料を弊社が行う診断以外の目的で使用すること、この資料の複製物を作成することならびに第三者への開示、公開することを禁止します。

## 健康経営簡易診断



### ●○○ 記入シート ●○○

このチェックリストは、ご記入いただいた内容に基づいて、貴社における従業員の健康維持増進のための取り組みについて、簡易に診断するものです。経営者あるいは従業員の健康管理を担当する責任者によるご記入をお願いいたします。

なお、貴社の重要な情報が記入された書類ですので、返信用封筒をご利用のうえ、簡易書留郵便や特定記録郵便などの発送・配達記録が残る方法でご送付ください。大変恐縮ですが、送料はご負担いただきますようお願いいたします。診断結果の報告書は、後日、弊社営業担当者または損害保険代理店がお届けいたします。なお、この記入シートにご記入いただきました情報・回答およびその回答にもとづく簡易診断結果報告書の全部または一部につきましては、貴社を担当いたします弊社損害保険代理店に開示しますのであらかじめご了承ください。

<b>法人名</b>	
------------	--

<b>事業の種類</b>	<table><tr><td>1. 運輸業、郵便業</td><td>2. サービス業(他に分類されないもの)</td></tr><tr><td>3. 医療、福祉</td><td>4. 卸売業、小売業</td></tr><tr><td>5. 不動産業、物品賃貸業</td><td>6. 建設業</td></tr><tr><td>7. 宿泊業、飲食サービス業</td><td>8. 複合サービス事業</td></tr><tr><td>9. 農業、林業</td><td>10. 漁業</td></tr><tr><td>11. 鉱業、採石業、砂利採取業</td><td>12. 金融業、保険業</td></tr><tr><td>13. 製造業</td><td>14. 生活関連サービス業、娯楽業</td></tr><tr><td>15. 教育、学習支援業</td><td>16. 情報通信業</td></tr><tr><td>17. 電気・ガス・熱供給・水道業</td><td>18. 学術研究、専門・技術サービス業</td></tr><tr><td>19. 公務(他に分類されるものを除く)</td><td>20. その他( )</td></tr></table>	1. 運輸業、郵便業	2. サービス業(他に分類されないもの)	3. 医療、福祉	4. 卸売業、小売業	5. 不動産業、物品賃貸業	6. 建設業	7. 宿泊業、飲食サービス業	8. 複合サービス事業	9. 農業、林業	10. 漁業	11. 鉱業、採石業、砂利採取業	12. 金融業、保険業	13. 製造業	14. 生活関連サービス業、娯楽業	15. 教育、学習支援業	16. 情報通信業	17. 電気・ガス・熱供給・水道業	18. 学術研究、専門・技術サービス業	19. 公務(他に分類されるものを除く)	20. その他( )
1. 運輸業、郵便業	2. サービス業(他に分類されないもの)																				
3. 医療、福祉	4. 卸売業、小売業																				
5. 不動産業、物品賃貸業	6. 建設業																				
7. 宿泊業、飲食サービス業	8. 複合サービス事業																				
9. 農業、林業	10. 漁業																				
11. 鉱業、採石業、砂利採取業	12. 金融業、保険業																				
13. 製造業	14. 生活関連サービス業、娯楽業																				
15. 教育、学習支援業	16. 情報通信業																				
17. 電気・ガス・熱供給・水道業	18. 学術研究、専門・技術サービス業																				
19. 公務(他に分類されるものを除く)	20. その他( )																				

<b>年間売上高</b>	<table><tr><td>1. 1億円未満</td><td>2. 1億円以上5億円未満</td><td>3. 5億円以上10億円未満</td></tr><tr><td>4. 10億円以上50億円未満</td><td>5. 50億円以上100億円未満</td><td>6. 100億円以上</td></tr></table>	1. 1億円未満	2. 1億円以上5億円未満	3. 5億円以上10億円未満	4. 10億円以上50億円未満	5. 50億円以上100億円未満	6. 100億円以上
1. 1億円未満	2. 1億円以上5億円未満	3. 5億円以上10億円未満					
4. 10億円以上50億円未満	5. 50億円以上100億円未満	6. 100億円以上					

<b>従業員数</b>	(合計) 名
-------------	--------

【プロデューサー記入欄】 ※記入必須

プロデューサー名		AIG損保 営業店・課	
プロデューサーコード		AIG損保 営業社員名	

**1 従業員の定期健康診断をしていますか？**

- 定期健康診断の受診率は80%以上である
- 定期健康診断の受診率は50%以上80%未満である
- 定期健康診断の受診率は50%未満である

**2 喫煙の有害性を認識し、受動喫煙の対策をしていますか？**

- 自社施設内は全面禁煙としている
- 一部に喫煙スペースを設けている
- 受動喫煙の対策はしていない

**3 従業員の健康保持・増進に向けて、会社として対策に取り組む旨を意志表示していますか？**

- 健康宣言書を作成し、全従業員に対し意思表示をしている
- 従業員やその家族の健康管理は経営課題であると認識しているが、意思表示はしていない
- 従業員やその家族の健康管理は経営課題であるとは考えていない

**4 従業員の食生活の改善に向けた取り組みはしていますか？**

- 従業員の食生活の課題の改善に向けた具体的な取り組みをしている
- 従業員の食生活の課題については把握しているが、具体的な取り組みはしていない
- 従業員の食生活の課題については把握していない

**5 運動機会の増進のための具体的な取り組みを行っていますか？**

- 職場体操や社内運動会など、会社全体で従業員の運動機会の増進に向けた取り組みを行っている
- 会社全体で運動機会の増進に向けた取り組みは行っていないが、社外での運動機会に関する情報は従業員に提供している
- 運動機会の増進に向けた取り組みは行っていない

**6 長時間労働者に対して管理者が率先して管下の所属員に声掛けしていますか？**

- 所定の退社時刻以降に残業している従業員には、管理者が常に早期帰宅の呼びかけをしている
- 週1回程度、管理者が従業員に早期帰宅を促している
- 何もしていない

**7 従業員が仕事上のストレスをどの程度抱えているか調べていますか？**

- 法定のストレスチェックに基づいて、年に1回ストレスチェックを実施している
- 法定のストレスチェックは行っていないが、従業員のストレス傾向は把握している
- ストレス傾向の状況は把握していない

**8 従業員が健康づくりを話し合える場はありますか？**

- 会社全体で従業員が健康づくりについて話し合える場を作っている
- 従業員が健康づくりについて話し合うように勧めている
- 従業員が健康づくりについて話し合う場は作っていない

**9 経営者自らが率先して健康診断を受診していますか？**

- 経営者自らが年に1回定期的に健康診断を受診している
- 不定期で受診している
- 受診していない

**10 従業員の病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組みはしていますか？**

- 入院治療や通院のために、年次休暇とは別に傷病休暇・病気休暇を取得できる制度を整えている
- 制度は整えていないが、従業員の治療と仕事の両立をサポートしていることを全社員に伝えている
- 会社として病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組みはしていない

**11 感染症の予防や拡大防止に向けた取り組みをしていますか？**

- 予防接種の費用負担や、アルコール消毒液の設置、マスクを配布する等の具体的な取り組みや制度を実施している
- 具体的な取り組みや制度は実施していないが、医療機関等からの情報は従業員に提供している
- 感染症の予防や拡大防止に向けた取り組みはしていない

**12 仕事と家庭生活を両立するために、有給休暇取得を促すための取り組みはしていますか？**

- 有給休暇取得の目標日数を設定している
- 有給休暇の取得を促進している
- 有給休暇取得の促進はしていない

**13 健康診断未受診者ならびに再検査・要治療者に対して受診を促していますか？**

- 診断または再診に要する時間の出勤認定や特別休暇認定、任意検診の費用補助をしている
- 定期健康診断や再診についての受診は推奨している
- 受診を促すための取り組みはしていない

**14 従業員が医師や保健師などに健康相談できる環境を整えていますか？**

- 毎月1回、医師・保健師への健康相談日を設けている
- 市町村など自治体で実施している健康相談等を紹介している
- 健康相談できる環境の整備はしていない

**15 職場の健康づくりの担当者を決めていますか？**

- 従業員の健康管理を担当する者を配置し、報告、連絡、相談の機会を定期的に設けている
- 従業員の健康管理を担当する者は配置しているが、報告までは求めている
- 従業員の健康管理を担当する者は配置していない

**16 3S(整理・整頓・清潔)などの快適な職場づくりに努めていますか？**

- 全社員が社内の清掃や職場の整理をする等の、快適な職場づくりへの取り組みをしている
- 3Sに係るポスターを掲示する等の、快適な職場づくりへの意識付けはしている
- 快適な職場づくりへの取り組みはしていない

**17 会社の健康課題や労働環境の改善に向けた計画はありますか？**

- 数値目標も含めた計画を定めて実施している
- 計画は策定しているが、数値目標は定めていない
- 計画を策定していない

**18 メンタルヘルス不調者に対するサポート体制を整えていますか？**

- 外部の相談窓口を設け、従業員が気軽に相談できるサポート体制を整えている
- 外部の相談窓口は設けていないが、上司や同僚に相談しやすい職場の雰囲気作りに取り組んでいる
- 相談しやすい職場の雰囲気作りについては特に取り組んでいない

**19 健康やパワハラ、セクハラ、過重労働などをテーマとしたセミナーや、定期的な情報提供をしていますか？**

- セミナーや、メール、文書回覧等による周知など、情報提供をしている
- メール、文書回覧等により周知している
- 情報提供はしていない

**20 社内に従業員の健康促進のための設備や環境を提供していますか？**

- 休憩スペースを設け、血圧計等の健康測定器を設置している
- 休憩スペースは設けていないが、健康測定器は設置している
- 休憩スペースも健康測定器も特に用意していない